

WORKSHOP C

Lidské zdroje na venkově



VENKOV NA HRANICI



MINISTRY OF AGRICULTURE
OF THE CZECH REPUBLIC



CELOSTÁTNÍ SÍŤ PRO VENKOV

Co venkov trápí ?



- Rušení škol, pošt a jiných na venkově tradičních institucí a tím snižování dostupnosti veřejných služeb, snižování počtu pracovních míst a v konečném důsledku vylidňování venkova
- Odchod intelektuálních elit a mladých lidí do měst (za prací, ale i za bydlením)
- Nedostatek pracovních příležitostí a s tím související vyšší míra nezaměstnanosti
- Neprojevuje se efekt dalšího vzdělávání a s tím související malá motivace lidí k osobnostnímu růstu
- Nízká motivace k aktivitě lidí a k jejich zapojování do řešení věcí veřejných
- Problematická integrace „intelektuálních náplav“ s místní komunitou – nepřijetí elit, ale i současně jde často o problém „spasitelského či buditelského“ přístupu těchto elit k venkovu a místní komunitě

Co venkov trápí ?



- Podceňování významu rodiny, malý důraz na opatření, která by posilovala rodinu jako základní stavební jednotku komunity
- Nestabilní prostředí, časté změny legislativních norem a s tím související narušování kontinuity a stálému tlaku vyrovnávat se se změnami
- Často nevhodně cílená vnější podpora (tj. finanční podpora formou státních či evropských dotací).
- Nevyjasněná role MAS. MASky nemají jasno o své roli v dané oblasti (lidské zdroje) a současně MASky (včetně jejich činnosti) jsou málo respektovány
- Absence podpory podnikání a podnikatelů
- Obava lidí z podnikání (byrokratické překážky, hygienické normy, daně apod.)
- Nedostatečné sdílení informací uvnitř daného území (například území MAS) a to i v důsledku špatné konektivity

Kde potřebuje venkov podporu ?



- Změny v legislativě (omezení rušení škol, pošt a jiných veř. služeb, sociální prázdniny pro podnikatele)
- Bydlení
- Tvorba pracovních příležitostí pro mladé, vzdělané a další skupiny, které na venkově schází či o ně venkov nyní přichází
- Venkovské školství a vzdělávací příležitosti pro všechny generace
- Podpora rodin a opatření k posílení jejích funkcí v komunitě (třígenerační rodina)
- Propojování a vytváření funkčních sítí sociálních partnerů (ÚP – zaměstnavatelé – školy – samosprávy)

Co by měla podpora přinést ?



- Vytvoření podmínek (infrastruktury) pro veřejné služby s důrazem na vzdělávání všech generací, péče o seniory a prorodinná opatření
- Zvýšení počtu vzdělaných obyvatel v obcích do 2 000 obyvatel
- Zastavit růst rozvodovosti – zvýšení stability rodin s důrazem na model funkční vícegenerační rodiny
- Vytvoření lokálního (mikroregionálního) funkčního systému nabídky a poptávky po pracovních příležitostech (volné místo – člověk - školení – pracovní místo)
- Zvýšení počtu podnikatelských subjektů včetně zemědělských
- Posílení vlastnického vztahu k půdě

Jak by měla podpora (ne)vypadat ?



- + Elektronizace žádostí o podporu (e-Account)
- + Snížení míry podpory a zvýšení finanční odpovědnosti příjemců podpory
- + Sjednocení pravidel pro VZMR napříč programy
- + Snížit udržitelnost pracovních míst (dnes obava převažuje nad snahou vytvářet místa)
- + Dvoufázové dotace paušálně s klesající mírou podpory v čase (1. fáze zřízení PM; 2. fáze udržení PM)
- + Redefinice veřejné podpory. Podpora, i když není veřejnou podporou, by měla umožnit generovat projekty, které mohou v rámci udržitelnosti zajistit zdroje pro samofinancování

A ještě dodatek



Využít ještě plánované výzvy v PRV 2007 – 2013 na intenzivní a efektivní podporu vzdělávání aktérů na venkově tak, aby byli připraveni pro venkov udělat něco ještě nyní.