



ZAPOJOVÁNÍ ŽEN DO ROZVOJOVÝCH AKTIVIT V REGIONU A MOŽNOSTI PODPORY ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ V RÁMCI SAMOSPRÁV

**Hana Končelová, oddělení rovných příležitostí
žen a mužů, sekce pro sociální a rodinnou
politiku MPSV**

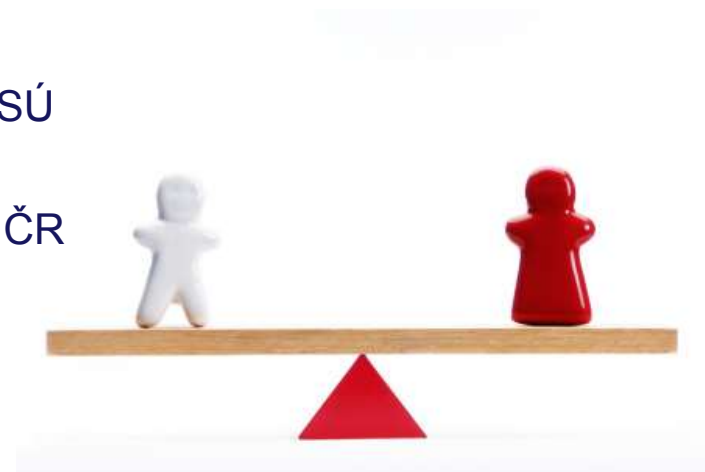
Rovnost žen a mužů

Cílem je:

- Možnost volby a svobodné rozhodování každého (mužů i žen) o svém životě
- Odstraňování překážek omezujících svobodnou volbu
- Netýká se jen žen, ale i mužů

Institucionální zajištění rovnosti žen a mužů:

- Ministerstvo pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu
- Rada Vlády pro rovné příležitosti žen a mužů
- Oddělení rovnosti / rovných příležitostí žen a mužů
- Veřejný ochránce práv (ombudsman)
- Gender Focal Points
- Další ústřední orgány státní správy – zejm. ČSÚ
- Samospráva
- Stálá komise PS a Výbor Senátu Parlamentu ČR
- Nestátní neziskové organizace
- Sociální partneři
- Akademický sektor
- Soukromá sféra



MPSV, oddělení rovných příležitostí žen a mužů, Na Poříčnickém právu 1, 128 01 Praha 2

tel: 221 924 085, e-mail: hana.koncelova@mpsv.cz, www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Rovnost žen a mužů

Významné nástroje:

- Mezinárodní smlouvy
- Legislativa
- Strategie

Vládní strategie pro rovnost žen a mužů na léta 2014 – 2020

- Agenda rovnosti žen a mužů jako priorita vlády
- Zajištění kontinuity a udržitelnosti agendy
- Zvýšení povědomí a získání podpory pro řešení genderových otázek
- Zapracování mezinárodního kontextu
- Stanovení priorit, cílů, minimálního standardu
- Vytvoření kontrolních mechanismů
- Provázání agendy mezi resorty



Genderový mainstreaming – klíč k rovnosti žen a mužů

Cílem je vytvořit rovné podmínky pro život mužům i ženám. Jeho součástí je genderové rozpočtování.

Otázky:

- Mají muži početnější zastoupení v orgánech obce?
- Chcete znát dopady vynaložených výdajů na jednotlivé skupiny obyvatel?
- Zdá se vám, že je jedna sociální skupina v obci zvýhodňována?
- Rádi byste zajistili větší spravedlnost v rámci grantové a dotační politiky?
- Potřebujete více informací o potřebách sociálních skupin v obci?

Přínosy:

- Získáte větší přehled o dopadu vynaložených prostředků;
- Získáte další úhel pohledu na vynaložené prostředky, a tím pádem můžete lépe posoudit jejich efektivitu;
- Vynaložené prostředky lépe pokryjí potřeby obyvatel;
- Zlepší se kvalita života v obci;
- Synergický efekt z přijatých rozhodnutí.





Evropská charta za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích

Základní principy:

- Rovnost žen a mužů představuje základní právo
- K zajištění rovnosti žen a mužů je třeba se postavit proti kolektivní diskriminaci a znevýhodňování
- Vyvážená účast žen a mužů v rozhodovacích procesech je předpokladem demokratické společnosti
- Odstranění stereotypů v pohledu na pohlaví je zásadním požadavkem k dosažení rovnosti žen a mužů
- Pro uskutečňování rovnosti žen a mužů je nutné do všech činností místní a regionální samosprávy zapracovat hlediska pohlaví
- Řádně financované akční plány a programy jsou nutnými nástroji pro prosazování rovnosti žen a mužů



Příklady dobré praxe

Úřad roku „Půl na půl“

Soutěž o nejlepší úřad s rovnými příležitostmi pro ženy a muže organizuje Ministerstvo vnitra České republiky ve spolupráci s Alternativou 50+, o.p.s., Fórem 50%, o.p.s. a Gender Consulting, s.r.o. již od roku 2007.

Cílem soutěže je monitoring a podpora zavádění politiky rovnosti žen a mužů a principů gender mainstreamingu do práce úřadů veřejné správy v České republice.

Soutěže se může zúčastnit jakýkoli úřad veřejné správy na obecní, městské i krajské úrovni.

Přihlášení do soutěže: odesláním vyplněného dotazníku **do 31. března 2014.**

Vyhodnocení soutěže: **v červnu 2014.**



Příklady dobré praxe

Mezinárodní projekt Femcities

- **Cíle:**

místní, regionální a přeshraniční spolupráce v oblasti ženské problematiky, výměna zkušeností a přenos know-how mezi ženami z oblasti politiky, veřejné správy, nevládních organizací, výzkumu a školství, realizace projektů v oblasti místní a regionální ženské politiky mezi členskými a kandidátskými zeměmi EU.

- **Oblasti spolupráce:**

vytváření sítě kontaktů mezi odborníky z vybraných oblastí ve všech zúčastněných zemích,

budování společného informačního systému s využitím internetu,

kooperace mezi partnery a institucemi při realizaci workshopů, při tvorbě projektů apod.



[**Fem** *Cities*]

Zdroje

Genderové rozpočtování:

1. Zpravodaj Gender Studies, o.p.s.
http://zpravodaj.feminismus.cz/cz/clanek/seznamte-se-s-genderovym-rozpocetovanim#_ftn4
2. Informativní metodika MF a MPSV:
<http://www.mpsv.cz/files/clanky/962/budget.pdf>
3. Evropská charta za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích:
http://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_cz.pdf
4. Soutěž Úřad roku půl na půl:
<http://www.mvcr.cz/clanek/soutez-urad-roku-pul-na-pul-2014.aspx>
5. Femcities:
<http://www.femcities.at/004/Home>
6. Zapojení do dění ve městě či obci:
http://aa.ecn.cz/img_upload/666f72756d35302d6669313030313139/jak_se_zapojit_do_deni_ve_meste_ci_obci.pdf



Děkuji vám za pozornost

MPSV, oddělení rovných příležitostí žen a mužů, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
tel: 221 924 085, e-mail: hana.koncelova@mpsv.cz, www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz