

DOTAZY A ODPOVĚDI – PRORODINNÁ OPATŘENÍ

(semináře zaměřené na prorodinná opatření, které se konaly v rámci Metodických dnů pro MAS a to ve dnech 25. 1. v Olomouci a 30. 1. v Praze)

- Je možné hradit z přímých nákladů kurz první pomoci pečujících osob, které se budou na táborech starat o děti? **Ano, kurz první pomoci lze hradit z projektu. V praxi by tak měla být vyškolená jedna z pečujících osob o děti.**
- Je povinnost mít na příměstském táboře zdravotníka? Pokud ne, je možné si ho v rámci přímých nákladů zahrnout do projektu? **Povinnost zdravotníka na příměstském táboře nevyplývá z žádného legislativního předpisu. Do přímých nákladů v projektu lze zdravotníka zahrnout pouze v případě, že je zároveň pečující osobou (= fyzická osoba, která je v základním pracovněprávním vztahu s poskytovatelem a která vykonává činnost přímo působící na dítě spočívající v hlídání a péči o dítě).**
- Může osoba starší 15- ti let (př. 16 let) být pečující osobou o děti na táboře, zaměstnaná formou DPP? **Ano může. Příjemce se musí při uzavírání smluv řídit příslušnými § Zákoníku práce a Občanského zákoníku týkající se práce mladistvých a nezletilých, kteří dovršili patnácti let a ukončili povinnou školní docházku.**
- Je možné v rámci hodnocení formálních náležitostí a přijatelnosti vyzvat žadatele na úpravu rozpočtu? **Např. V rozpočtu bude vybavení na tábor – 50 ks, celkem za 100 tisíc, ale tato položka nebude rozepsaná ani v rozpočtu ani v popisu nákladů u aktivit. Toto v rámci hodnocení projektu nelze, žadatel nemůže v této fázi již žádost upravovat. Ale MAS může při svém hodnocení stanovovat podmínky realizace – např. krácení rozpočtu (dále viz. Příručka pro MAS). Stanovené podmínky realizace pak musí žadatel splnit před vydáním právního aktu (rozhodnutí o poskytnutí dotace). Dále, máte pravdu, že každá rozpočtová položka by měla být navázána na popis aktivit, měla by být jasná její potřebnost a nezbytnost pro realizaci projektu a také její hospodárnost – měla by být odůvodněná a podložena výše ceny (např. u dopravy vymezený počet km a další parametry a cena podložena např. průzkumem trhu). Pokud některé tyto údaje v žádosti chybí, je na hodnotitelích MAS, jak žádost posoudí, zda lze údaje např. dovést na základě vlastního srovnání s cenami obvyklými a zda tak učiní, nebo rovnou navrhnou krácení rozpočtu (podmínku realizace). Podmínky realizace může pak také stanovovat řídicí orgán, pokud nebude doložená potřebnost, efektivnost a hospodárnost jednotlivých položek rozpočtu. MAS by se měla snažit předcházet výše popsánému případu svou prací se žadatelem před podáním žádosti – např. na seminářích pro žadatele.**
- Pokud se účastnice zúčastní vzdělávání pečující osoby (školení) a získá kvalifikaci, ale poté nenastoupí, jedná se o nezpůsobilý výdaj projektu? **Ano, výdaj je nezpůsobilý. Žadatel může této situaci předejít tím, že si účastníka kurzu zaváže k nastoupení, v případě, že nenastoupí, může v závazku uvést např. povinnost kurz uhradit.**
- Musí název položky na účtence (či faktuře) doslova souhlasit s názvem položky rozpočtu? **Ne nemusí, musí být však zřejmé, že do dané položky rozpočtu patří. Např. na účtence jsou pastelky, vodovky a kapitola rozpočtu se nazývá „Výtvarné potřeby“ – toto je v pořádku.**
- U rozvedených rodičů se do indikátoru 6000 započítávají oba rodiče? **Do indikátoru se započítává pouze jeden rodič. U doložení střídavé péče lze započítat do indikátoru 60000 oba rodiče.**

- Jak je to s doložením zaměstnání u **nezaměstnaných** osob a u **osob na mateřské dovolené**? Prorodinná opatření jsou zaměřena na podporu osob pečujících o malé děti, které jsou v pracovněprávním vztahu, studují nebo se účastní rekvalifikace, nebo jsou **v evidenci úřadu práce a aktivně hledají zaměstnání**, nebo se jedná o **osoby vracející se na trh práce po MD/RD**. Je tedy potřeba doložit potvrzení o pracovněprávním vztahu, o studiu či účasti na rekvalifikaci, nebo o vedení v evidenci úřadu práce. Rodič vracející se na trh práce po mateřské dovolené je stále v pracovním poměru, neměl by tedy být problém s doložením potvrzení o pracovněprávním vztahu.
- Jaká může být výše úvazku u zaměstnavatele a pro projekt? Pracovní úvazky zaměstnance se nesmí překrývat a není možné, aby byl placen za stejnou práci vícekrát. **Úvazek osoby**, u které je odměňování i jen částečně hrazeno z prostředků projektu OPZ, může být **maximálně 1,0 dohromady u všech subjektů (příjemce a partneři)** zapojených do daného projektu (tj. součet veškerých úvazků zaměstnance u zaměstnavatele/ů včetně případných DPP a DPČ nesmí překročit jeden pracovní úvazek), a to po celou dobu zapojení daného pracovníka do realizace projektu OPZ. (Při ověřování dodržení pravidla se vychází z textů všech pracovněprávních vztahů platných v době realizace projektu, včetně těch, které byly uzavřeny před zahájením realizace projektu).
- Jaké jsou hygienické požadavky na příměstský tábor? Pořadatel je povinen zajistit vyhovující podmínky pro pobyt dětí v místě konání tábora vyplývající, stejně jako pro jiné dětské tábory, ze [zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví ve znění pozdějších předpisů](#).
- Může být aktivita vzdělávání pečujících osob realizována jako samostatný projekt? Projekt nemůže být postaven výhradně na aktivitě vzdělávání pečujících osob. Musí mít přímou vazbu na projektem deklarované pracovní uplatnění (např. zaměstnání u partnera projektu). Projekty založené pouze na rekvalifikacích a dalším vzdělávání bez přímé uplatnitelnosti osob z cílových skupin na trhu práce nejsou z výzvy č. 047 podporovány.