



**LeaderFest
2019 Žatec**



Jak na úspěšné prostupné zaměstnávání v době nízké nezaměstnanosti

LeaderFest 2019 ŽATEC

23.5.2019

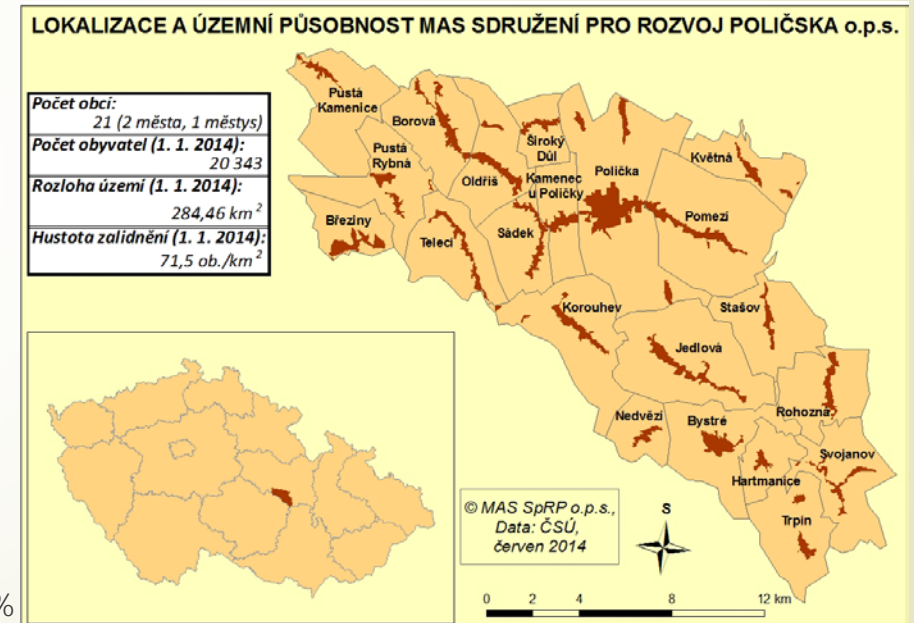


ZAČÍNÁME

- ▶ Já Vám povím :
 - ▶ Kdo jsme
 - ▶ Jak jsme postupovali
 - ▶ Co se podařilo zrealizovat
 - ▶ Jaký je výsledek
- ▶ Vy mně povíte :
 - ▶ Pomohly Vám moje zkušenosti a informace?
 - ▶ Poradila jsem Vám jak na úspěšné prostupné zaměstnávání v době nízké nezaměstnanosti?

KDO JSME

- MAS POLIČSKO z.s.
- na hranici 3 krajů – Pardubický na hranicích s Vysočinou, Jihomoravským krajem
- na území 21 obcí
- cca 20tis. obyvatel
- hustota 71,5 obyv./km²
- k 30.4. 2019 míra nezaměstnanosti 1,4 %



STRATEGIE

- Strategie / SCLLD byla schválena v lednu 2017
- MAS implementuje 3 PR– IROP, PRV, OP Z

IROP	PRV	OP Z
1. Bezpečnost dopravního provozu	6. Zemědělské podnikání	13. Sociál. služby a sociál. začleňování
2. Vzdělávání	7. Lesní infrastruktura	14. Zaměstnanost
3. Sociální služby	8. Podnikání na venkově	
4. Sociál. podnikání	9. Technika do lesů	
5. IZS	10. Uvádění produktů na trh	
	11. Rekreační fce lesa	
	12. Spolupráce	

PROGRAMOVÝ RÁMEC OP Z

- ▶ Na tvorbě PR a přípravě podkladů pro strategickou část se podílela PS pro sociální oblast
- ▶ V PS byli zastoupeni nejvýznamnější poskytovatelé sociálních služeb a sociální práce na území MAS
- ▶ Během analýzy území a tvorby SWOT komunikovala MAS s kontaktním pracovištěm ÚP
 - ▶ výše nezaměstnanosti v území – v době zpracování SCLLD cca 6,7%
 - ▶ struktura nezaměstnanosti na území – nejvyšší podíl nezaměstnaných do 30 let věku a ve věkové kategorii 50+



PROGRAMOVÝ RÁMEC OP Z

- ▶ Schválená výše alokace opatření na celé období 10,842mil. Kč
 - ▶ O CLLD 13 – Sociální služby a soc. začleňování 1,5 mil. Kč
 - ▶ O CLLD 14 – Zaměstnanost – 9,342 mil. Kč
- ▶ Již při tvorbě opatření PR OP Z byl pojmenován hrubý rámec záměru dostupného zaměstnávání a bilanční diagnostiky
- ▶ Finanční plán a plán indikátorů byl nastavován již podle připravovaných záměrů v území a to v obou schválených opatřeních
- ▶ Realokace programového rámce – posílení alokce OCLLD 13 – o 5,565 mil Kč



VÝZVY MAS POLIČSKO

- ▶ MAS vyhlásila 4 výzvy v rámci implementace PR OP Z
 - ▶ Květen 2017 – červenec 2017
 - ▶ pro O CLLD 13 – 1,5 mil. Kč – podpořena SS – Občanská poradna
 - ▶ pro O CLLD 14 – 4, 671mil Kč – podpořen projekt Prostupné zaměstnávání

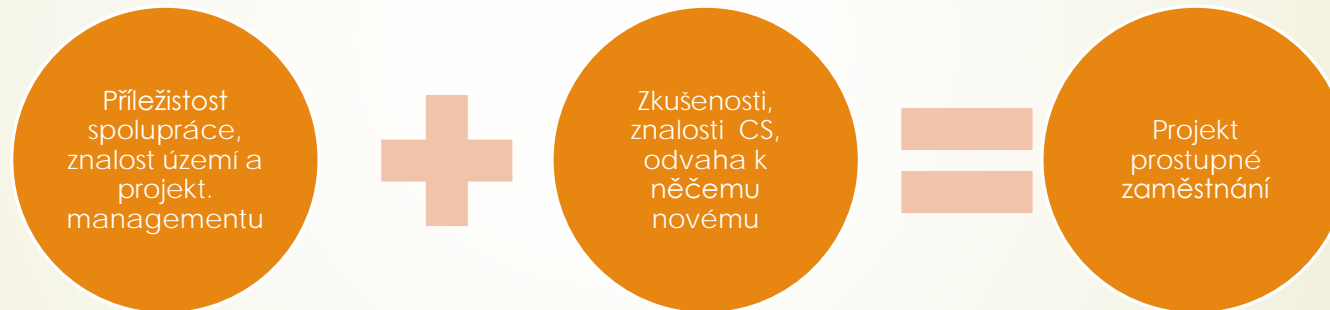
 - ▶ Duben 2019 – červen 2019
 - ▶ Pro O CLLD 13 – 5,565mil. Kč – konzultace záměrů – odlehčovací služba, koordinátor zaměstnanosti, sociální pracovník na pomezí školy a sociální služby
 - ▶ Pro O CLLD 14 – 4,673 mil. Kč – příprava dalšího projektu Prostupné zaměstnávání

PROSTUPNÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ – žadatel v r. 2017

- ▶ Žadatel v r. 2017:
 - ▶ Poskytovatel pobytové sociální služby dům na půl cesty = bohaté zkušenosti s CS, která má hendikepy na trhu práce a je přímo ohrožena sociálním vyloučením
 - ▶ Poskytovatel soc. služby ZDVOP – zařízení pro děti vyžadující okamžitou péči
 - ▶ Zřizovatel střediska výchovné péče
 - ▶ Provozovatel farmy
 - ▶ Provozovatel sociálního podniku - sýrárna
- ▶ Už v době zpracování strategie spolupracoval s úřadem práce = pomoc klientům se získáním zaměstnání
- ▶ V období před vyhlášením výzev MAS a schválením OP Z využíval nástroje APZ
- ▶ Chyběla mu možnost:
 - ▶ Příprava a motivace jeho klientů do zaměstnání,
 - ▶ zvýšení jejich hodnoty na trhu práce – kvalita nabídky pracovní síly – mnohdy se základním vzděláním, bez ŘP, výučního listu, rekvalifikace apod.
- ▶ Ve většině případů své klienty zaměstnával na farmě, soc. podniku a v zázemí sociální služby, aby mohli získat nějaké pracovní návyky

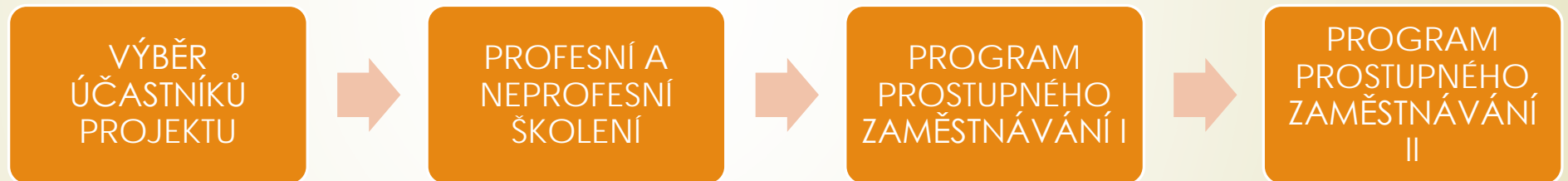
VYDEFINOVÁNÍ ZÁMĚRU A PŘÍPRAVA PROJEKTU

- ▶ Žadatel je dlouhodobým členem MAS – byl členem PS = podíl na tvorbě strategie
- ▶ Při přípravě strategie a schválení programových rámců se sešla



- ▶ Celou přípravu projektu MAS intenzivně konzultovala s pracovníky odd. CLLD MPSV tak, aby nenastaly během hodnocení a realizace samotného projektu neřešitelné problémy

MODEL PROJEKTU PROSTUPNÉ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ



VÝBĚR ÚČASTNÍKŮ PROJEKTU

- ▶ Aktivita trvá 3 měsíce
- ▶ Žadatel během této aktivity spolupracoval s ÚP, SOŠ a SOU Polička
- ▶ S ÚP vydefinoval nejpotřebnější CS, která má největší podíl v míře nezaměstnanosti v území MAS – jasně vychází osoby do 30 let věku a 50+
- ▶ ÚP vytypoval osoby ze své databáze,
- ▶ Vybráni byli ti, jejichž potřeby je nutné nejvíce podpořit, a kteří jsou schopni absolvovat aktivity projektu a uplatnit se na trhu práce.
- ▶ Dle výsledků schůzek byli vybraní zájemci zařazeni do projektu, zaměstnanci žadatele zmapovali jejich předpoklady a potřeby a byla s nimi uzavřena smlouva o účasti v projektu.
- ▶ Do projektu dle žádosti počítá žadatel s 6 účastníky z CS = indikátor 60 000



PROFESNÍ A NEPROFESNÍ ŠKOLENÍ

- ▶ Tato aktivita probíhá průřezově během náboru účastníků a zaměstnání přímo v provozu žadatele
- ▶ Neprofesní školení
 - ▶ Jedná se o školení a diagnostiku,
 - ▶ Aktivizačně motivační program
 - ▶ Bilanční diagnostika
- ▶ Profesní školení
 - ▶ Účastníci budou na základě potřeby vycházející z aktuálního stavu v zaměstnání, doporučení z BDG, a také z vlastního zájmu vysíláni na objednané kurzy.
 - ▶ Kurzy absolvovali až po určité době zaměstnání – až tehdy se projeví skutečný zájem a ochota kurz absolvovat



PROGRAM PROSTUPNÉHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ I.

- ▶ Účastníci získávají a rozvíjí pracovní návyky nutné pro získání a udržení zaměstnání
- ▶ Tato fáze trvá 15 měsíců od ukončení první aktivity
- ▶ Účastníci jsou zařazeni na práci v tréninkovém prostředí žadatele – farma, zázemí sociální služby,
- ▶ Odborný asistent v této fázi projektu provádí:
 - ▶ a) Pravidelná hodnocení pracovní morálky, výkonů, kvality plnění úkolů, docházky
 - ▶ b) Vzdělávací aktivity zaměřené na základní pracovně-právní rozhled účastníků (pracovní smlouvy, dohody, dovolená, pracovní doba, přestávky v práci, další pojmy pracovního práva)
- ▶ Účastník si může rozšířit kvalifikaci (profesní vzdělávání).



PROGRAM PROSTUPNÉHO ZAMĚŠTNÁVÁNÍ II.

- ▶ Fáze stáže ve firmách
- ▶ Tato aktivita trvá pro každého účastníka 6 měsíců.
- ▶ V jejím průběhu jsou účastníci vysláni do partnerských firem a organizací, se kterými má žadatel uzavřenou smlouvu o poskytování dlouhodobé stáže.
- ▶ Účastník je zaměstnán u externí firmy (zaměstnavatele). Mzdu pobírá od zaměstnavatele a ten na něj dostává mzdový příspěvek od žadatele.
- ▶ Zaměstnavatel čerpá podporu de-minimis
- ▶ ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚŠTNÁNÍ !!! – toto má žadatel ošetřeno partnerstvím s ÚP.
- ▶ Žadatel sám nemůže provádět zprostředkování zaměstnání, bez spolupráce s ÚP by toto musel řešit nákupem služby přes agenturu

FINANČNÍ RÁMEC ŽÁDOSTI O DOTACI

- ▶ CZV = 4 668 750,- Kč
- ▶ Dotace = 100%

Přímé náklady	3 735 000,-Kč
Pracovní smlouvy	2 předáči - úvazky dle fáze projektu Odborný asistent
Nákup služeb	Aktivační a motivační program Bilanční diagnostika Další profesní vzdělávání
Mzdový příspěvek	6 účastníků CS – výše dle fáze projektu
Nepřímé náklady	933.750,-Kč
Realizační tým	Manažer projektu Účetní projektu
Provozní výdaje	



CÍLOVÁ SKUPINA

- ▶ Projekt předpokládá 6 účastníků projektu
- ▶ V žádosti jsou od začátku nastaveny CS:
 - ▶ Lidé mladší 30 let, kteří nejsou zaměstnaní
 - ▶ jsou to buď klienti domu na půl cesty, nebo studenti SOŠ a SOU Polička
 - ▶ Vysoká fluktuace těchto lidí – velmi malá míra loajality a zodpovědnosti
 - ▶ Velmi malé nebo žádné pracovní návyky
 - ▶ Nezaměstnaní ve věkové kategorii 50 +
 - ▶ Tyto osoby mají vysoký podíl v míře nezaměstnanosti na území
 - ▶ Loajalita zaměstnanců, zkušenosti, částečné pracovní návyky,
 - ▶ Omezené úvazky – mnohdy částečná invalidita

ÚČASTNÍCI PROJEKTU

účastník	CS	Výše úvazku	
Účastník č. 1	50+	0,6	Z vážných zdrav. problémů od I. 19 ponížen úvazek na 0,2
Účastník č. 2	50+	1	Kurz obsluhy křovinořezu, od VII. 19 stáž v obci
Účastník č. 3	50+	0,5	Od VII. 19 stáž v obci
Účastník č. 4	50+	1	Absolvoval kurz obsluhy křovinořezu, už nyní zaměstnán u exter. zaměstnavatele
Účastník č. 5	50+	1	Již zaměstnán v ZŠ – hospodářský úsek, bude pokračovat i po projektu
Účastník č. 6	50+	1	Absolvoval kurz obsluhy křovinořezu, již nyní pracuje u soukr. zemědělce
Účastník č. 7	50+	0,5	Zatím stále u zaměstnán u žadatele, případná stáž v obci
Účastník č. 8	Do 30 let	0,5	Ukončena účast v projektu
Účastník č. 9	50+	1	Zatím stále u zaměstnán u žadatele
Účastník č. 10	50+	1	Zatím stále u zaměstnán u žadatele
Účastník č. 11	Do 30 let	0,9	Absolvoval kurz PSS – bude předákem v dalším projektu postup. Zam.
Účastník č. 12	Do 30 let	0,5	Ukončena účast v projektu
Účastník č. 13	50+	1	Od VII. 19 stáž v městské knihovně



REALITA

- ▶ Projekt byl zahájen 1.10.2017
- ▶ Délka realizace 24 měsíců = do 30.9.2019 – adekvátně nastavena délka realizace a doba trvání jednotlivých klíčových aktivit
- ▶ Zahájena poslední fáze projektu – dlouhodobá stáž
- ▶ Finanční rámec je na počet účastníků adekvátně nastaven – při plánu vycházel žadatel ze svých zkušeností z předchozích aktivit
- ▶ Počet účastníků: indikátor 60 000 – je to zkreslující informace
 - ▶ Projektem do dnešního dne prošlo 13 osob, který tento indikátor naplňují - charakter projektu bez problému naplňuje bagatelní podporu 40 hodin

ZKUŠENOSTI

- ▶ Díky detailní konzultaci během příprav s odd. CLLD MPSV a jasným představám žadatele je projekt velice reálně nastaven a nedochází ke změnám projektu během realizace
- ▶ Kurzy pro účastníky projektu – není vhodné nastavit jako startovací metu, není tam vůle a ochota zapojených účastníků
- ▶ Podmínky úspěchu:
 - ▶ Nutná je individuální práce s účastníkem – každý má své specifické potřeby, kterým je třeba se přizpůsobit, má-li mít aktivita efekt – **nemůže se zcela hrát na výsledné číslo v indikátoru**
 - ▶ spolupráce v území a znalost území = žadatel nemá obtíže s oslovením a navázáním spolupráce při dlouhodobé stáži
 - ▶ Zkušenosti žadatele s prací s CS, která má mnoho hendikepů na trhu práce

PROSTUPNÉ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ - ŽADATEL V r. 2019

- ▶ Žadatel v r. 2019:
 - ▶ Poskytovatel pobytové sociální služby dům na půl cesty = více prohloubené zkušenosti s CS, která má hendikepy na trhu práce a je přímo ohrožena sociálním vyloučením – vybudování nového zázemí pobytovky
 - ▶ Zřizovatel střediska výchovné péče - Příprava internátního zařízení pro děti a mládež při SVP
 - ▶ Provozovatel farmy – velký rozvoj farmy – pořízení peletovačky, vybudování stáje
 - ▶ Provozovatel sociálního podniku – sýrárna, vybudování sušárny ovoce, zřízení marmeládovny, vybudování sklepů pro sklad ovoce a zeleniny
 - ▶ Provozovatel venkovského obchodu se smíšeným zbožím
- ▶ Stále spolupracuje s úřadem práce realizace projektu Prostupné zaměstnávání
- ▶ Příprava na nový projekt Prostupného zaměstnávání a Koordinátora zaměstnanosti
- ▶ Spolupráce s obcemi
 - ▶ na práci v obci – veřejná prostranství
 - ▶ Práce v lese – práce s koněm – stahování v nedostupném terénu

SPOLUPRÁCE ŽADATELE A MAS

- ▶ Intenzivní spolupráce s MAS
 - ▶ Člen MAS a člen PS pro sociální oblast
 - ▶ Spolupráce při realizaci MAP II
 - ▶ Žadatel o dotace z výzev MAS
 - ▶ Spolupráce při přípravě žádosti na střednědobé plánování sociálních služeb na území MAS
- ▶ Prostupné zaměstnávání byl vytypovaný projekt pro případovou studii MAS během zpracování evaluace
- ▶ Názor žadatele na dotaz: Vnímáte nějaké rozdíly v podávání žádostí před MAS a „napřímo“?

„ Mám možnost porovnání – žádám jak na přímo z OP Z, tak přes MAS. Podání žádosti přes MAS vidím jako přínosnější a více efektivnější. Během definování záměru a přípravy projektu probíhaly intenzivní konzultace s MAS a MPSV díky nimž je projekt nastaven s reálnými a dosažitelnými cíli. Předěšlo se zbytečným pochybením a mylným plánům během realizace.

Velmi podobný záměr realizuji i mimo území MAS dotovaný přímo z OP Z, kde muselo dojít k několika změnám kvůli nespílitelnosti některých nastavených indikátorů a druhů cílových skupin.

Velkou výhodou ve spolupráci s MAS vidím v konzultacích během přípravy projektu a jeho nastavení, v poskytnutých informacích o důsledcích, které mohou během a po realizaci nastat a které se na obecných školeních nedozvím. S MAS komunikuji a konzultuji jednotlivé kroky během administrace svých projektů.“

DĚKUJI A PŘEJI VÁM PĚKNÉ DNY !

- ▶ Pomohly Vám moje zkušenosti a informace?
- ▶ Poradila jsem Vám jak na úspěšné dostupné zaměstnávání v době nízké nezaměstnanosti?

Petra Martinů

Manažerka MAS POLIČSKO z.s.

tel.: 773 577 270

www.maspolicsko.cz